

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第6項に基づく実施状況の公表)

No.	目標事項	数値目標 (令和4年度)	実績 (令和2年度)	目標設定時 (平成27年度)
1	管理的地位にある職員に占める女性割合	20%以上	37.5%	13.0%
2	配偶者の出産に係る入退院などのために男性職員全員が特別休暇を取得	対象者全員が特別休暇を取得	0人	—
3	夏季休暇を取得していない職員の割合	0%	3.8%	9.0%
4	夏季休暇を3日間取得していない職員の割合	30%以下	36.5%	45.0%
5	年間時間外勤務時間が100時間を超える職員	0人	9人	—
6	時間外勤務を行った職員	50%以下	100%	98.0%